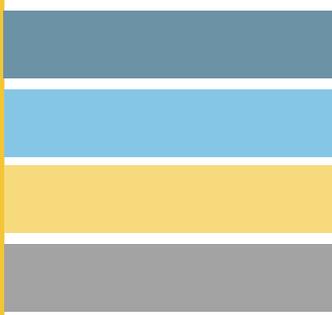




## Centre de Formation Animateur Loisir Tourisme



En partenariat avec



● Le jeu poussé à son maximum !

# EDITO

J'ai fondé LUDORIUM en Mai 2015 dans l'optique de créer un concept de tiers-lieu alliant la formation dans le domaine des activités de loisirs récréatives et de l'événementiel ludique, axé sur de la formation en situation de travail, de la formation théorique ludique et de la pratique conceptuelle.

En Juin 2019, LUDORIUM devient un CFA « hors murs » afin de proposer le meilleur des accompagnements aux stagiaires apprentis et aux entreprises employeurs.

Aujourd'hui, le Centre de Formation des Apprentis tend à devenir un véritable « lieu de vie pédagogique » qui rassemble des formations qualifiantes, de niveau 3, 4 et 5, en contrat d'apprentissage, accessibles aussi par le biais du Compte Personnel de Formation et du contrat de professionnalisation.

Alors à vous de jouer !



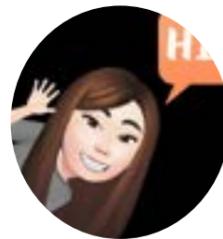
*Kevin*  
**MELIDOR-FUXIS**  
Fondateur & PDG



*Julie*  
**MOYA**  
Responsable  
pédagogique



*Marion*  
**FAILLY**  
Responsable  
développement



*Amandine*  
**MAYER**  
Assistante de formation  
indépendante

## L'équipe



*Ludo*  
Mascotte officielle



est certifiée Qualiopi.

Ce référentiel national est organisé autour de 7 critères qualité :

- 1.** Conditions d'information du public sur les prestations proposées, les délais pour y accéder et les résultats obtenus.
- 2.** Identification précise des objectifs des prestations proposées et l'adaptation de ces prestations aux publics bénéficiaires, lors de la conception des prestations.
- 3.** Adaptation aux publics bénéficiaires des prestations et des modalités d'accueil, d'accompagnement, de suivi et d'évaluation mises en œuvre.
- 4.** Adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement aux prestations mises en œuvre.
- 5.** Qualification et développement des connaissances et compétences des personnels chargés de mettre en œuvre les prestations.
- 6.** Inscription et investissement du prestataire dans son environnement professionnel.
- 7.** Recueil et prise en compte des appréciations et des réclamations formulées par les parties prenantes aux prestations délivrées.



Ludorium est un *centre de formation des apprentis*.

Tournée vers l'innovation, notre vision pédagogique recherche à proposer des contenus impactants, proposant aux stagiaires d'acquérir des connaissances, mais surtout de développer des savoir-être leur permettant de s'adapter au monde de demain.

60 % des métiers de 2040 n'existent pas encore, il nous incombe de former des personnes en capacité de pouvoir accompagner ce changement. Un large choix est proposé dans les domaines favorisant les métiers des activités récréatives, de la vente et des loisirs touristiques, valorisant le développement personnel et les compétences agiles.

Nos formations permettent de bénéficier de nos pédagogies innovantes avec des solutions «mixtes» combinant formations présentielle, e-learning et immersive learning sur toute la France.

## Notre charte



### LUDIQUE

Utilisation des mécanismes du jeu et du divertissement pour apprendre



### CONCEPTUEL

Valorisation de l'intelligence collective pour sublimer les idées provenant des apprenants



### HIGH-TECH

Mobilisation des supports pédagogiques interactifs et de la réalité virtuelle



### IMMERSIF

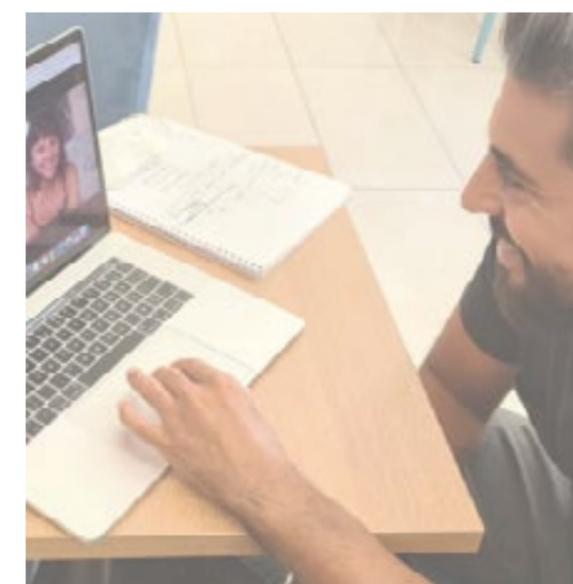
Favorisation des mises en situations pédagogiques réelles

## Nos engagements

*Développer les talents* individuels et collectifs par le divertissement

*Des supports* individualisés et personnalisés

*Un service de qualité* dispensé par des professionnels d'expérience dans le divertissement et la formation



Le siège social



Le siège social de Ludorium se situe à l'Épopée-Village. En plein coeur de Marseille, l'Épopée est un village d'irréductibles innovateurs optimistes qui vise à révéler les talents de tous les visiteurs. Son ambition est de permettre à chacun(e) de s'épanouir. Trouver et vivre «sa propre épopée» ne doit pas être un luxe réservé à certains mais une aspiration légitime.

L'Épopée réunit des acteurs dont le moteur est l'innovation éducative et sociale, à tous les stades de la vie pour que chacun(e), quelque soit son profil, son âge, puisse prendre confiance dans ses capacités et réaliser ses rêves. L'Épopée n'est pas seulement un lieu, c'est une aventure collective pour repenser nos façons d'apprendre, d'entreprendre, de produire et tout simplement de vibrer !



7 500 euros

Titre professionnel (niveau IV)

# ANIMATEUR LOISIR TOURISME



NAJ ACADEMY

594 route de biver  
13120 GARDANNE



A PARTIR DU 24 JANVIER 2022

Durée de 11 mois  
35 heures hebdomadaires



CONTRAT D'APPRENTISSAGE

623 heures en formation  
819 heures en entreprise



AUCUN NIVEAU DE QUALIFICATION PREREQUIS

Avoir entre 18 et 25 ans

Accessible aux personnes en situation de handicap



Alors ...  
Motivé(e) pour  
rejoindre la team ?



«un véritable lieu hybride entre formation  
et divertissement»

Une expérience ludopédagogique unique en France y sera proposée : transformer NAJ en un acteur pédagogique permettant de co-construire des moments impactants avec les acteurs socio-éducatifs, touristiques ainsi qu'avec la municipalité.



## Le programme de formation

Période d'intégration. Accueil, présentation des objectifs de formation, connaissance de l'environnement professionnel, sensibilisation au développement durable, adaptation du parcours de formation.

### Module 1. Animation

Théâtre d'improvisation - Danse et spectacles - Activités manuelles et scientifiques - Activités sportives - Activités artistiques - Animations de soirée - Activités ludiques - Gestion active des attractions - Magie - Connaissance des publics

### Module 2. Communication

Gestion de conflits - Gestion de groupes - Présentation de son environnement professionnel - Anglais - Accueil clientèle - Créateur d'ambiance festive - Gestion d'Excursions - Promotion des activités

### Module 3. Transversaux

Développement personnel - Ateliers de développement de projet collectif - Informatique

## Les moyens

Salle de formation dédiée

Projection des supports de formation

Exposés théoriques

Cas concrets

Quizz

Mise à disposition des supports de formation en ligne

AFEST

E-learning

Alternance





## Les objectifs de la formation

- **Contribuer à la conception d'animations loisirs dans un établissement touristique**  
Participer à la conception d'un projet et d'un programme d'animations loisirs pour différents publics.  
Créer des animations loisirs pour différents publics.  
Promouvoir des animations loisirs.
- **Animer des activités de journées et de soirées dans un établissement touristique**  
Animer des activités de journées pour différents publics.  
Animer des activités de soirées pour différents publics.  
Assurer la logistique des animations loisirs.

## Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

Feuilles de présence.  
Questions orales ou écrites (QCM)  
Mises en situation.  
Formulaires d'évaluation de la formation.



- Bonne présentation
- Facilités d'expression
- Sociabilité
- Facilités de communication
- Créativité
- Disponibilité
- Autonomie

## Emplois accessibles

Animateur polyvalent ;  
Animateur généraliste ;  
Animateur adultes ;  
Animateur d'activités culturelles et ludiques ;  
Animateur de journée ;  
Animateur jeux ;  
Animateur temps d'activités périscolaires ;

Ça recrute !

Le saviez-vous ? La France est le pays le plus visité au monde : entre 80 et 100 millions de touristes attendus chaque année.



Animateur de soirée ;  
Animateur disc-jockey ;  
Animateur chanteur ;  
Animateur micro ;  
Animateur événementiel ;  
Animateur mini-club ;  
Animateur découverte ;  
Animateur enfants et adolescents ;  
Animateur station.

# Le métier

«L'animateur d'activités touristiques et de loisirs est un créateur de détente. Sa mission : garantir l'ambiance festive des vacances.»

L'animateur/trice d'activités touristiques et de loisirs prend en charge les vacanciers lors de leur séjour et de leur excursion en veillant à la qualité des prestations proposées. Il/elle participe à la conception des programmes d'activités de loisirs de la structure et crée des supports d'information et de promotion des animations.

Il/elle organise l'arrivée des visiteurs et anime des réunions d'accueil et d'information en français et en anglais. Il/elle présente le contenu des différentes activités de loisirs proposées et leur programmation. Il/elle prépare le matériel, les équipements et anime les activités de loisirs en journée. Il/elle contribue à la mise en place de soirées sur des thématiques différentes et contribue à la création d'une ambiance festive. Il/elle accueille les vacanciers au restaurant, organise des jeux pour le public en début de soirée et participe à des spectacles. Il/elle encadre des groupes lors des sorties et animations et sollicite la participation des clients

Les activités de l'animateur sont variées et peuvent comporter les arts du spectacle, l'animation de loisirs culturels et les activités physiques d'ordre ludique.

Il/elle utilise l'anglais pour la clientèle anglophone. Il/elle travaille au sein de villages ou clubs de vacances, hôtellerie de plein air, parcs de loisirs, le plus souvent en tant que saisonnier. Les horaires peuvent être variables et comprendre des soirées, des week-ends et jours fériés.



# apprentissage



## L'employeur

Ayant à cœur de vous proposer chaque année des nouveautés, et de satisfaire au mieux les besoins et envies de nos partenaires, des parents et surtout des enfants, nous sommes très impliqués et enthousiastes quant à nos futurs projets. Nous développons nos séjours à l'étranger, et seront bientôt en mesure de vous proposer de nouvelles destinations.

La formation de nos animateurs et leur suivi sont également une priorité, afin de garantir une formation de qualité, et donc des équipes toujours plus performantes.

La vie associative de Nouvelle Aventure Junior s'accroît pour favoriser les échanges, grâce à des regroupements de nos équipes d'animation.

L'association Nouvelle Aventure Junior (NAJ) est une association de loi 1901 basée à Gardanne aux environs de Marseille. Depuis presque 20 ans, nous créons et organisons des séjours de vacances en France et à l'étranger pour des enfants de 4 à 17 ans.

L'organisation des loisirs et des vacances de mineurs est particulièrement encadrée.

Bien que notre association soit basée sur le volontariat associatif, nous nous engageons à organiser des prestations de qualité et sécuritaires.

Notre priorité : Faire rêver vos enfants et leur offrir des vacances inoubliables.

Nos impératifs : La sécurité et l'organisation.

Nos incontournables : L'équilibre, la bonne humeur et le développement de l'imaginaire.

Voici un bref résumé des critères que nous nous imposons :

- des loisirs basés sur l'imaginaire, la découverte, les activités physiques, la détente, et l'initiative des participants, un projet éducatif adapté aux enfants,
- un projet pédagogique pour chaque séjour, établi en accord avec le Ministère de la Jeunesse, du Sport et de la Cohésion Sociale,
- des séjours agréés par le Ministère de la Cohésion sociale, une recherche de centres sélectionnés en fonction du public, un recrutement de personnels compétents et qualifiés (BAFD, BAFA, BNSSA),
- un contact permanent avec les familles, Comités sociaux et économiques, Mairies et Associations.



Plus de 500 000  
contrats d'apprentissage  
signés en 2020

Une progression de  
40% dans le  
secteur privé

[www.lajeunesolution.com.fr](http://www.lajeunesolution.com.fr)

## Le salaire

18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
43% du smic 668.47 euros*	53% du smic 823.93 euros*	100% du smic 1 554.58 euros*

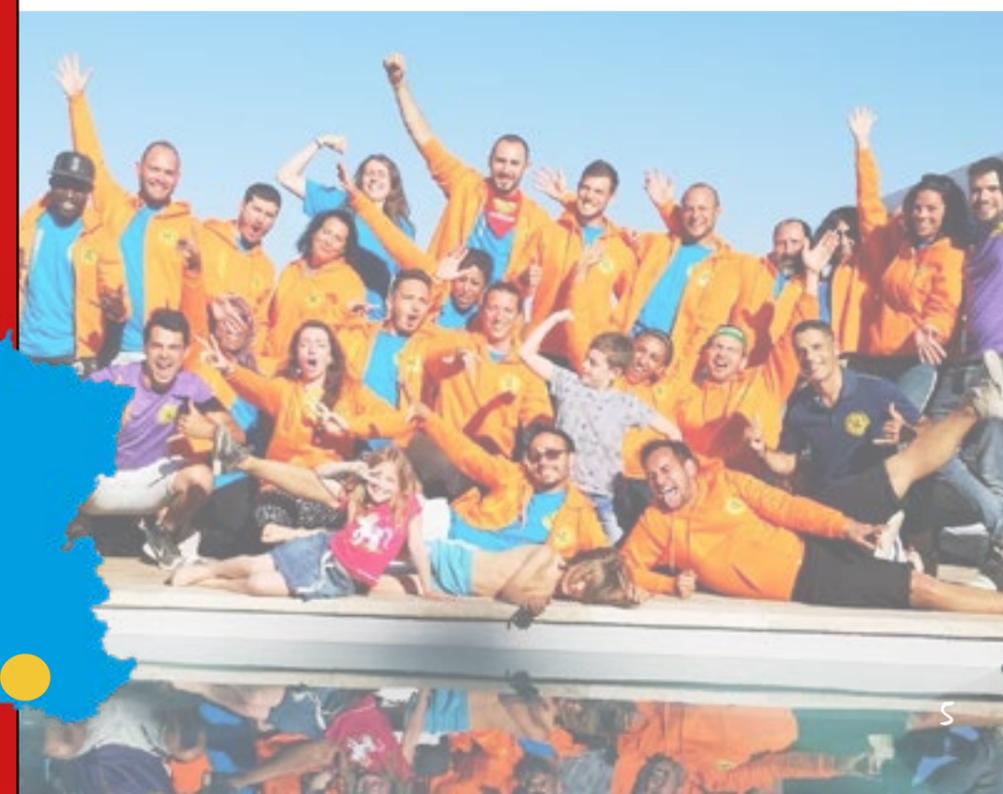
\* brut mensuel - exonération quasi-totale charges sociales, exonération impôts pour le jeune

## Le financement

Prise en charge totale des *frais pédagogiques*.

Prise en charge en partie des *frais de restauration* durant la formation par l'OPCO UNIFORMATION.

Financement d'un *ordinateur portable* plafonnée à 500 euros, en cas de besoin.



# Le calendrier de formation



## Emploi du temps hebdomadaire

### Hors vacances scolaires

Lundi Repos compensatoire

Mardi / Jeudi Temps en Formation

Mercredi / Vendredi Temps en Entreprise

Samedi / Dimanche Repos hebdomadaire

### Pendant les vacances scolaires

Dimanche Repos hebdomadaire

Lundi à samedi Temps en Entreprise



Horaire amplitude de travail

09h00 - 17h00

Temps de travail hebdomadaire

35 heures /semaine

Nombre d'heures de formation

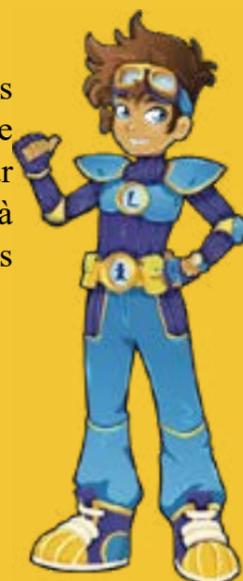
623 heures

Nombre d'heures en entreprise

819 heures

## Congés payés

L'apprenti a droit aux congés payés légaux, c'est-à-dire 5 semaines de congés payés par an. L'employeur a le droit de décider de la période à laquelle l'apprenti peut prendre ses congés.



## Calendrier annuel

2022 Janvier	févr-22	Mars	Avril	Mai	Jun	Juillet
1 m FORMATION	1 m ENTREPRISE	1 v ENT REPOS	1 d REPOS	1 m ENTREPRISE	1 v ENT REPOS	1 m FORMATION
2 m FORMATION	2 m ENTREPRISE	2 s REPOS	2 l ENT REPOS	2 j FORMATION	2 s REPOS	2 m FORMATION
3 j FORMATION	3 j ENTREPRISE	3 d REPOS	3 m FORMATION	3 v ENT REPOS	3 d REPOS	3 j ENTREPRISE
4 v FORMATION	4 v ENTREPRISE	4 l ENT REPOS	4 m ENTREPRISE	4 s REPOS	4 l ENTREPRISE	4 v FORMATION
5 s REPOS	5 s ENTREPRISE	5 m FORMATION	5 j FORMATION	5 d REPOS	5 m ENTREPRISE	5 s REPOS
6 d REPOS	6 d REPOS	6 m ENTREPRISE	6 v ENT REPOS	6 l FERIE	6 m ENTREPRISE	6 d REPOS
7 l ENT REPOS	7 l REPOS	7 j FORMATION	7 s REPOS	7 m FORMATION	7 v ENT REPOS	7 l ENTREPRISE
8 m FORMATION	8 m ENTREPRISE	8 v ENT REPOS	8 d REPOS	8 m ENTREPRISE	8 v ENTREPRISE	8 m FORMATION
9 j ENTREPRISE	9 m ENTREPRISE	9 s FORM BAF A	9 l CONGE	9 j FORMATION	9 s ENTREPRISE	9 m ENTREPRISE
10 l FORMATION	10 j FORMATION	10 d FORM BAF A	10 m CONGE	10 v ENTREPRISE	10 d REPOS	10 l ENTREPRISE
11 v ENT REPOS	11 v FORMATION	11 l FORM BAF A	11 m CONGE	11 s ENTREPRISE	11 l ENTREPRISE	11 v ENTREPRISE
12 s REPOS	12 s REPOS	12 m FORM BAF A	12 j CONGE	12 d REPOS	12 m ENTREPRISE	12 s REPOS
13 d REPOS	13 d REPOS	13 m FORM BAF A	13 v CONGE	13 l ENT REPOS	13 m ENTREPRISE	13 d REPOS
14 l ENT REPOS	14 l ENT REPOS	14 j FORM BAF A	14 s REPOS	14 m FORMATION	14 v FERIE	14 l ENTREPRISE
15 m FORMATION	15 m FORMATION	15 v FORM BAF A	15 d REPOS	15 m ENTREPRISE	15 v ENTREPRISE	15 m FORMATION
16 m ENTREPRISE	16 m ENTREPRISE	16 s FORM BAF A	16 l ENT REPOS	16 j FORMATION	16 s ENTREPRISE	16 m ENTREPRISE
17 j FORMATION	17 j FORMATION	17 d REPOS	17 m FORMATION	17 v ENT REPOS	17 l REPOS	17 j ENTREPRISE
18 v ENT REPOS	18 v ENT REPOS	18 l FERIE	18 m ENTREPRISE	18 s REPOS	18 l ENTREPRISE	18 v ENTREPRISE
19 s ENTREPRISE	19 s REPOS	19 m ENTREPRISE	19 j FORMATION	19 d REPOS	19 m ENTREPRISE	19 s REPOS
20 d REPOS	20 d REPOS	20 m ENTREPRISE	20 v ENT REPOS	20 l ENT REPOS	20 m ENTREPRISE	20 d REPOS
21 l ENTREPRISE	21 l ENT REPOS	21 j ENTREPRISE	21 s REPOS	21 m FORMATION	21 v ENTREPRISE	21 l ENTREPRISE
22 m ENTREPRISE	22 m FORMATION	22 v ENTREPRISE	22 d REPOS	22 m ENTREPRISE	22 v ENTREPRISE	22 m ENTREPRISE
23 m ENTREPRISE	23 m ENTREPRISE	23 s ENTREPRISE	23 l ENT REPOS	23 j FORMATION	23 s ENTREPRISE	23 m ENTREPRISE
24 l FORMATION	24 j ENTREPRISE	24 j FORMATION	24 d REPOS	24 m FORMATION	24 v ENT REPOS	24 d REPOS
25 m FORMATION	25 v ENTREPRISE	25 v ENT REPOS	25 l ENT REPOS	25 m ENTREPRISE	25 s REPOS	25 l ENTREPRISE
26 m FORMATION	26 s ENTREPRISE	26 s REPOS	26 m FORMATION	26 j FERIE	26 d REPOS	26 m ENTREPRISE
27 j FORMATION	27 d REPOS	27 d REPOS	27 m ENTREPRISE	27 v ENT REPOS	27 l ENT REPOS	27 m ENTREPRISE
28 v FORMATION	28 l ENTREPRISE	28 l ENT REPOS	28 j FORMATION	28 s REPOS	28 m FORMATION	28 l ENTREPRISE
29 s REPOS		29 m FORMATION	29 v ENT REPOS	29 d REPOS	29 m ENTREPRISE	29 v ENTREPRISE
30 d REPOS		30 m ENTREPRISE	30 s REPOS	30 l ENT REPOS	30 j FORMATION	30 s ENTREPRISE
31 l REPOS		31 j FORMATION		31 m FORMATION		31 d REPOS

Aout	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
1 l ENTREPRISE	1 j FORMATION	1 s REPOS	1 m FERIE	1 j FORMATION
2 m ENTREPRISE	2 v ENT REPOS	2 d REPOS	2 m ENTREPRISE	2 v ENT REPOS
3 m ENTREPRISE	3 s ENTREPRISE	3 l ENT REPOS	3 j ENTREPRISE	3 s REPOS
4 j ENTREPRISE	4 d REPOS	4 m FORMATION	4 v ENTREPRISE	4 d REPOS
5 v ENTREPRISE	5 l CONGE	5 m ENTREPRISE	5 s ENTREPRISE	5 l FORMATION
6 s ENTREPRISE	6 m CONGE	6 j FORMATION	6 d REPOS	6 m FORMATION
7 d REPOS	7 m CONGE	7 v ENT REPOS	7 l FORMATION	7 m FORMATION
8 l ENTREPRISE	8 j CONGE	8 s REPOS	8 m FORMATION	8 j FORMATION
9 m ENTREPRISE	9 v CONGE	9 d REPOS	9 m FORMATION	9 v FORMATION
10 m ENTREPRISE	10 s REPOS	10 l ENT REPOS	10 j FORMATION	10 s REPOS
11 j ENTREPRISE	11 d REPOS	11 m FORMATION	11 v FERIE	11 d REPOS
12 v ENTREPRISE	12 l CONGE	12 m ENTREPRISE	12 s REPOS	12 l EXAMEN
13 s ENTREPRISE	13 m CONGE	13 j FORMATION	13 d REPOS	13 m EXAMEN
14 d REPOS	14 m CONGE	14 v ENT REPOS	14 l ENT REPOS	14 m EXAMEN
15 l FERIE	15 j CONGE	15 s REPOS	15 m FORMATION	15 j EXAMEN
16 m ENTREPRISE	16 v CONGE	16 d REPOS	16 m ENTREPRISE	16 v EXAMEN
17 m ENTREPRISE	17 s REPOS	17 l ENT REPOS	17 j FORMATION	17 s REPOS
18 j ENTREPRISE	18 d REPOS	18 m FORMATION	18 v ENT REPOS	18 d REPOS
19 v ENTREPRISE	19 l FORMATION	19 m ENTREPRISE	19 s REPOS	19 l CONGE
20 s ENTREPRISE	20 m FORMATION	20 j FORMATION	20 d REPOS	20 m CONGE
21 d REPOS	21 m FORMATION	21 v ENT REPOS	21 l ENT REPOS	21 m CONGE
22 l ENTREPRISE	22 j FORMATION	22 s FORM BAF A	22 m FORMATION	22 j CONGE
23 m ENTREPRISE	23 v FORMATION	23 d FORM BAF A	23 m ENTREPRISE	23 v CONGE
24 m ENTREPRISE	24 s REPOS	24 l FORM BAF A	24 j FORMATION	24 s REPOS
25 j ENTREPRISE	25 d REPOS	25 m FORM BAF A	25 v ENT REPOS	25 d FERIE
26 v ENTREPRISE	26 l ENT REPOS	26 m FORM BAF A	26 s REPOS	26 l CONGE
27 s ENTREPRISE	27 m FORMATION	27 j FORM BAF A	27 d REPOS	27 m CONGE
28 d REPOS	28 m ENTREPRISE	28 v REPOS	28 l ENT REPOS	28 m CONGE
29 l ENT REPOS	29 j FORMATION	29 s REPOS	29 m FORMATION	29 j CONGE
30 m FORMATION	30 v ENT REPOS	30 d REPOS	30 m ENTREPRISE	30 v CONGE
31 m ENTREPRISE		31 l ENTREPRISE		31 s REPOS

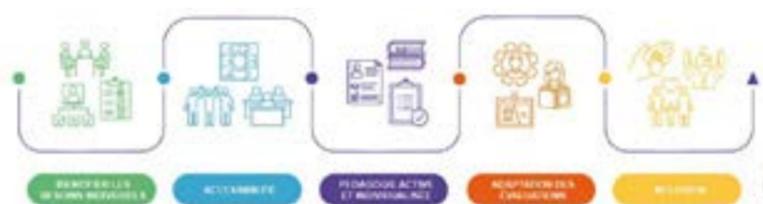
# Accessibilité

En tant que Centre de Formation des Apprentis (CFA), nous prenons la responsabilité d'adopter des pratiques non-discriminantes pour favoriser un égal accès aux savoirs pour tous.

Nous mettons tout en œuvre pour identifier en quoi le contexte de formation peut constituer "une barrière" pouvant faire obstacle au parcours d'une personne en situation de handicap. Et nous essayons dans la mesure du possible de mettre en place des solutions et des moyens organisationnels, techniques et humains pour permettre à toute personne en situation de handicap de se déplacer plus librement et d'avoir la possibilité de bénéficier pleinement de l'action formation.

Nous développons également dans la mesure du possible notre accessibilité avec des aménagements de nos supports de cours et le matériel pédagogique.

Les supports de cours pourront être imprimés si besoin.



Kévin  
MELIDOR-FUXIS  
Réfèrent  
Handicap

1 personne sur 6 en France est en situation de handicap !  
80% des handicaps sont invisibles !  
1 personne sur 2 se retrouve confrontée à une situation de handicap au cours de sa vie de manière ponctuelle ou définitive.



# Eco-citoyenneté

Le comportement éco-citoyen n'a rien d'immuable ; il ne s'agit pas d'une compétence identifiée qui s'acquière à un instant T dans le cadre d'un cours dispensé. Au contraire, c'est une démarche évolutive et globale qui suppose que l'individu s'approprie le concept de développement durable et développe son esprit critique de façon continue et permanente. On s'appuie ici sur l'autonomie des individus.

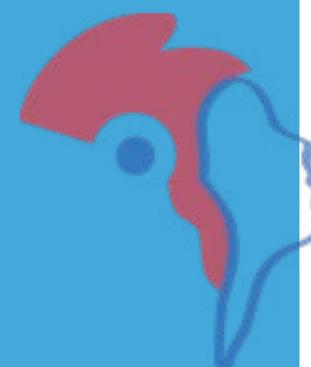
L'enjeu est donc d'intégrer le développement durable en transversal à toutes les formations. Le rôle du formateur est alors primordial, comme le sera le choix des outils et modalités pédagogiques.



# Valeurs de la République

Ludorium va contribuer, à son niveau, à transmettre ces valeurs sans lesquelles nous ne pouvons vivre ensemble dans une société libre, égalitaire et fraternelle.

L'objectif est de réaffirmer et partager les valeurs de la république ainsi que de clarifier le discours autour du sujet afin de soulever et lever toutes les ambiguïtés et contresens auxquels les acteurs de terrain pourraient être confrontés.



## Modalités d'accès à la formation

Vous avez entre 18 et 25 ans, vous êtes apprenti, salarié, ou demandeur d'emploi et vous souhaitez vous former au titre professionnel de niveau IV (niveau bac) «Animateur Loisir Tourisme» ?

Nous vous invitons à pousser les portes de Ludorium et déposer votre candidature sans plus attendre !



Dépôt des candidatures avant le 1er janvier 2022

## Plus que quelques étapes ...

- 1 Pré-inscription en ligne sur [www.ludorium-cfa.com](http://www.ludorium-cfa.com) ou par mail à [contact@ludorium-cfa.com](mailto:contact@ludorium-cfa.com) en envoyant la fiche de candidature ainsi que l'ensemble des documents demandés.
- 2 Après étude de votre candidature vous serez contacté par un responsable de Ludorium pour un entretien téléphonique afin d'élaborer ensemble le projet de formation.
- 3 Entretien visio ou présentiel avec un responsable de Nouvelle Aventure Junior.
- 4 Signature du contrat d'apprentissage entre NAJ et l'apprenti. Vous êtes définitivement admis à suivre la formation en apprentissage lorsqu'il y a eu signature effective du contrat d'apprentissage dans les délais compatibles avec l'organisation de la formation (moins de 2 mois après le début de la formation ou 3 mois avant le début de la formation).

À la signature du contrat d'apprentissage, votre statut change, vous passez du statut d'étudiant à celui d'apprenti. Vous bénéficiez de la Carte d'Apprenti et des avantages qu'elle vous octroie. N'oubliez pas d'en informer la Caisse Primaire d'Assurance Maladie et pensez à votre mutuelle.

## De quoi se munir ?



## Recrutement en PACA!



Les entretiens peuvent avoir lieu par téléphone, par visio ou en présentiel !

# Nos partenaires



Nous restons disponibles pour échanger autour de nouveaux partenariats ou de nouveaux projets.  
Contactez-nous sans plus attendre :



# Nos intervenants



Jean-Bernard  
SAVI  
Promotion  
événementielle



Gabriel  
UDERSO  
Communication  
inter-personnelle



Fabien  
GAUDIOSO  
Facilitateur  
de projet



Marie  
ISSOUF  
Neuro formatrice



Loïc  
BESTARD  
Techniques  
d'animation  
événementielle



Maïva  
MERABET  
Techniques  
d'animation artistique



Marion  
MANCA  
Formatrice théâtre  
d'impro



Charly  
POTTER  
Formateur Magie



Guillaume  
BALANDRIS  
Intervenant structure  
gonflable



Suivez-nous



Du lundi au vendredi  
08h30 à 18h30



4 rue Berthelot  
13014 MARSEILLE



+33 6 74 82 82 45



[contact@ludorium-cfa.com](mailto:contact@ludorium-cfa.com)



[www.ludorium-cfa.com](http://www.ludorium-cfa.com)



SCAN ME

● Le jeu poussé à son maximum !